

Na temelju članka 10. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 28/10 i 10/23), članka 47. stavka 1. točke 17. Statuta Grada Korčule („Službeni glasnik Grada Korčule“ br. 3/18 i 3/21) te članka 61. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Korčule („Službeni glasnik Grada Korčule“ br. 8/18), Gradsko vijeće Grada Korčule je, na prijedlog gradonačelnika, na ____ sjednici održanoj dana _____ 2026. godine donijelo

O D L U K U
o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika
u upravnim tijelima Grada Korčule

Članak 1.

Ovom se Odlukom određuju koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Korčule.

Članak 2.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovoj Odluci odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Članak 3.

Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Korčule određuju se unutar kategorije, potkategorije, razine potkategorije i klasifikacijskog ranga radnih mjesta sukladno Uredbi o klasifikaciji radnih mjesta službenika i namještenika u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 74/10, 125/14 i 48/23) kako slijedi:

I. UPRAVNI ODJEL ZA OPĆE POSLOVE I MJESNU SAMOUPRAVU

Naziv radnog mjesta	Kategorija radnih mjesta	Potkategorija radnih mjesta	Razina potkategorija radnih mjesta	Klasifikacijski rang	Koeficijent
1. Pročelnik Upravnog odjela za opće poslove i mjesnu samoupravu	I.	Glavni rukovoditelj		1.	4,00
2. Viši stručni suradnik za javnu nabavu, opće i administrativne poslove	II.	Viši stručni suradnik		6.	3,38
3. Viši referent za mjesnu samoupravu	III.	Viši referent		9.	3,13
4. Administrativni tajnik	III.	Referent		11.	2,86
5. Referent za uredsko poslovanje	III.	Referent		11.	2,28
6. Domar	IV.	Namještenici II. potkategorije	1.	11.	1,88
7. Spremač	IV.	Namještenici II. potkategorije	2.	13.	1,75

II. UPRAVNI ODJEL ZA PRORAČUN I FINACIJE

Naziv radnog mjesta	Kategorija radnih mjesta	Potkategorija radnih mjesta	Razina potkategorija radnih mjesta	Klasifikacijski rang	Koeficijent
1. Pročelnik Upravnog odjela za proračun i financije	I.	Glavni rukovoditelj		1.	4,00
2. Viši stručni suradnik za računovodstvo	II.	Viši stručni suradnik		6.	3,38
3. Viši stručni suradnik za Gradske poreze i naplatu komunalnih prihoda	II.	Viši stručni suradnik		6.	3,38
4. Viši referent za računovodstvo	III.	Viši referent		9.	3,13
5. Referent za računovodstvene poslove	III.	Referent		11.	2,50
6. Referent za administrativno-računovodstvene poslove	III.	Referent		11.	2,50

III. UPRAVNI ODJEL ZA UPRAVLJANJE GRADSKOM IMOVINOM, GOSPODARSTVO I TURIZAM

Naziv radnog mjesta	Kategorija radnih mjesta	Potkategorija radnih mjesta	Razina potkategorija radnih mjesta	Klasifikacijski rang	Koeficijent
1. Pročelnik Upravnog odjela za upravljanje Gradskom imovinom, gospodarstvo i turizam	I.	Glavni rukovoditelj		1.	4,00
2. Viši stručni suradnik za gospodarstvo, gradsku imovinu i turizam	II.	Viši stručni suradnik		6.	3,38
3. Administrativni referent za turizam i gospodarstvo	III.	Referent		11.	2,50

IV. UPRAVNI ODJEL ZA PROSTORNO UREĐENJE, ZAŠTITU OKOLIŠA, GRADNJU, KOMUNALNO GOSPODARSTVO I PROMET

Naziv radnog mjesta	Kategorija radnih mjesta	Potkategorija radnih mjesta	Razina potkategorija radnih mjesta	Klasifikacijski rang	Koeficijent
1. Pročelnik Upravnog odjela za prostorno uređenje, zaštitu okoliša, gradnju, komunalno gospodarstvo i promet	I.	Glavni rukovoditelj		1.	4,00
2. Viši stručni suradnik za komunalno gospodarstvo i zaštitu okoliša	II.	Viši stručni suradnik		6.	3,38
3. Viši referent za komunalno gospodarstvo, promet i javne površine	III.	Viši referent		9.	3,13
4. Referent-komunalno/pomorski redar	III.	Referent		11.	2,61
5. Referent-komunalno/prometni redar	III.	Referent		11.	2,61
6. Referent-komunalni redar	III.	Referent		11.	2,28

IV. UPRAVNI ODJEL ZA DRUŠTVENE DJELATNOSTI

Naziv radnog mjesta	Kategorija radnih mjesta	Potkategorija radnih mjesta	Razina potkategorija radnih mjesta	Klasifikacijski rang	Koeficijent
1. Pročelnik Upravnog odjela za društvene djelatnosti	I.	Glavni rukovoditelj		1.	4,00
2. Viši stručni suradnik za obrazovanje i socijalnu skrb	II.	Viši stručni suradnik		6.	3,38

Članak 4.

U slučaju ovlaštenja službenika za privremeno obavljanje poslova pročelnika Upravnog odjela sukladno posebnim propisima Grada Korčule koji uređuju unutarnji ustroj, odnosno unutarnji red upravnih tijela Grada Korčule, koeficijent za obračun plaće vršitelja dužnosti pročelnika utvrđuje se u visini koliko je to utvrđeno u članku 3. ove Odluke za pročelnika odnosno Upravnog odjela.

Članak 5.

Osobe ovlaštene za donošenje rješenja o pravima i obvezama službenika i namještenika donijet će pojedinačna rješenja o plaći službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Korčule.

Članak 6.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Korčule („Službeni glasnik Grada Korčule“ br. 5/24 i 9/24).

Članak 7.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Grada Korčule».

PREDSJEDNICA
GRADSKOG VIJEĆA

KLASA:
URBROJ:
Korčula,

OBRAZLOŽENJE

Pravni temelj za donošenje ove Odluke su odredbe članka 10. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 28/10, 10/23) i članak 47. stavak 1 točka 17. Statuta Grada Korčule („Službeni glasnik Grada Korčule“ broj 3/18 i 3/21)

Odredbom članka 10. stavka 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi propisano je kako koeficijente za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave određuje odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, na prijedlog župana, gradonačelnika, odnosno općinskog načelnika.

Odredbom članka 10. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi propisano je kako se koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika određuju unutar raspona koeficijenata od 1,00 do 6,00.

Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, broj 74/10, 125/14, 48/23) propisana je klasifikacija radnih mjesta službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Sukladno Uredbi, radna mjesta službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave klasificiraju se u kategorije, potkategorije i razine potkategorija. Važnost potkategorije i razine potkategorije radnog mjesta u ukupnoj klasifikaciji radnih mjesta određuje se klasifikacijskim rangom koji je osnova za vrednovanje radnih mjesta u odluci kojom se određuju koeficijenti za obračun plaća iz članka 10. stavka 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi. Radna mjesta unutar pojedinog klasifikacijskog ranga mogu biti jednako ili različito vrednovana. Radna mjesta s klasifikacijskim rangom višega rednog broja ne mogu biti vrednovana jednako ili više od radnih mjesta s klasifikacijskim rangom nižega rednog broja.

Slijedom navedenoga, odredbom članka 3. prijedloga Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Korčule unutar raspona od 1,75 do 4,00.

Prosječna mjesečna isplaćena neto plaća po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za prosinac 2025. iznosila je **1.494,00 eura**, u javnoj upravi prosječna isplaćena neto plaća po zaposlenome za prosinac 2025. godine iznosi **1.876,00 eura**, dok u upravnim tijelima Grada prosječna mjesečna neto plaća iznosi **1.364,61 eura**.

Izvor (<https://podaci.dzs.hr/2025/hr/97037>)

5. PROSJEČNE MJESEČNE ISPLAĆENE NETO PLAĆE ZAPOSLENIH U 2025.¹⁾ PREMA NKD-U 2007.

		Prosječne isplaćene neto plaće po zaposlenome, euro				Indeksi kretanja prosječnih isplaćenih neto plaća prema isplatama za mjesec					
		za mjesec				nominalni			realni		
		X.	XI.	XII.	I. – XII.	XII. 2025. XI. 2025.	XII. 2025. XII. 2024.	I. – XII. 2025. I. – XII. 2024.	XII. 2025. XI. 2025.	XII. 2025. XII. 2024.	I. – XII. 2025. I. – XII. 2024.
O	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1 833	1 871	1 876	1 807	100,3	107,6	109,1	100,7	104,2	105,2
84	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1 833	1 871	1 876	1 807	100,3	107,6	109,1	100,7	104,2	105,2
84.1	Državna uprava te ekonomska i socijalna politika zajednice	1 772	1 800	1 814	1 744	100,8	108,7	109,8	101,2	105,2	105,9
84.2	Pružanje usluga zajednici kao cjelini	1 923	1 970	1 969	1 896	99,9	107,1	108,9	100,3	103,7	105,0
84.3	Djelatnosti obveznoga socijalnog osiguranja	1 505	1 521	1 516	1 480	99,7	105,8	106,3	100,1	102,4	102,5
P	Obrazovanje	1 647	1 643	1 633	1 602	99,4	107,3	108,5	99,8	103,9	104,6
85	Obrazovanje	1 647	1 643	1 633	1 602	99,4	107,3	108,5	99,8	103,9	104,6
85.1	Predškolsko obrazovanje	1 369	1 372	1 378	1 345	100,4	111,4	118,3	100,8	107,8	114,1
85.2	Osnovno obrazovanje	1 631	1 613	1 606	1 580	99,6	106,0	106,3	100,0	102,6	102,5
85.3	Srednje obrazovanje	1 675	1 671	1 651	1 617	98,8	106,4	106,8	99,2	103,0	103,0
85.4	Visoko obrazovanje	2 208	2 210	2 170	2 146	98,2	106,2	107,0	98,6	102,8	103,2
85.5	Ostalo obrazovanje i poučavanje	1 225	1 239	1 242	1 187	100,2	112,5	113,8	100,6	108,9	109,7
85.6	Pomoćne uslužne djelatnosti u obrazovanju	1 640	1 628	1 633	1 601	100,3	108,3	106,2	100,7	104,8	102,4
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	1 860	1 958	1 896	1 873	96,8	106,5	108,2	97,2	103,1	104,3
86	Djelatnosti zdravstvene zaštite	2 025	2 146	2 067	2 044	96,3	106,4	109,1	96,7	103,0	105,2

Uzimajući obzir naprijed navedeno i najavljeno povećanje u državnim i javnim službama početkom 2026. godine, predložena odluka je motivirana kombinacijom sljedećih razloga:

Borba protiv inflacije i očuvanje kupovne moći: usklađenje je nužno kako bi se odgovorilo na rastuće troškove života. Unatoč rastu plaća 2024. godine visoki troškovi života znače da realna kupovna moć radnika ne raste istim intenzitetom.

Nedostatak radne snage i zadržavanje zaposlenika: Grad Korčula je 2025. godini raspisao sedam javnih natječaja za prijam u službu. Od kojih dva radna mjesta su popunjena kandidatima koji su već bili raspoređeni na druga radna mjesta unutar upravnih tijela Grada Korčule, pa su i ta mjesta ostala nepopunjena, a samo jedno radno mjesto popunjeno kandidatom koji nije već bio raspoređen unutar upravnih tijela Grada Korčule. Povećanje plaće može privući kvalitetnije radnike, smanjiti fluktuaciju zaposlenika i poboljšati zadovoljstvo radnika. Radnici koji su motiviraniji i zadovoljniji svojim plaćama često su produktivniji, što može pozitivno utjecati na poslovne rezultate.

Za provedbu ove Odluke osigurana su sredstva u proračunu Grada Korčule za 2026. godinu.